

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением единственного участника  
Общества с ограниченной  
ответственностью «Эверест»

(ООО «Эверест»)

№ 12 от 18 апреля 2016 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ООО «Эверест»**

## ВВЕДЕНИЕ

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность ООО «Эверест», высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на высоком уровне.

Мы, Работники Общества, абсолютно нетерпимы к любым проявлениям коррупции и действуем одинаково честно, профессионально и добросовестно в любых сделках нашего бизнеса и во всех наших деловых и официальных отношениях с контрагентами, представителями власти и государственными служащими. Мы соблюдаем антикоррупционные законы во всех странах Мира, где мы ведем свою деятельность.

Настоящая Антикоррупционная политика распространяется на всех физических лиц, работающих в нашем Обществе, включая высшее руководство, глав представительств, генеральных директоров и директоров, и их заместителей, главных бухгалтеров и бухгалтеров, юристов, экономистов, специалистов, врачей и медицинский персонал, других постоянных и временных работников Общества, независимо от их места нахождения (далее именуемых – Работники).

Целью настоящей Антикоррупционной политики является утверждение намерений Общества и обязанностей наших Работников перед любыми третьими лицами по соблюдению нашей твердой антикоррупционной позиции, а также разъяснение Работникам сущности и опасности коррупции, помощь в распознавании коррупционных проявлений с целью их избежания и недопущения, а также информирование Работников об ответственности за коррупционные правонарушения.

Под **третьими лицами** в настоящей Антикоррупционной политике понимаются любые физические и юридические лица, с которыми Работники Общества имеют деловые и (или) официальные отношения, связанные с работой в Обществе, включая наших постоянных и потенциальных клиентов, покупателей, поставщиков, деловых партнеров, агентов, государственные учреждения и организации, представителей власти, включая представителей правоохранительных органов, судей, прокуроров, должностных лиц всех уровней государственной власти и управления, политики и партии.

Общество разделяет все положения Антикоррупционной хартии российского бизнеса и придерживается ее основных принципов.

## ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

Антикоррупционная политика Общества основана и действует в соответствии с :

1. Международно-правовыми стандартами:

- Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, заключена Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года (Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции ООН против коррупции»);

- Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию, заключена в Страсбурге 27.01.1999 (Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»);

- Конвенцией по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, заключена 21.11.1997 в рамках Совета Европы (Федеральный закон от 01.02.2012 № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок»);

- Рекомендациями по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении коммерческих сделок, принятыми Рабочей группой ОЭСР от 26.11.2009 (Recommendation of the Council for Further Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions);

- Руководством по лучшим практикам в сфере механизмов внутреннего контроля, этики и соблюдения требований, принятым Рабочей группой ОЭСР от 18.02.2010 (Good Practice Guidance on Internal Controls, Ethics, and Compliance) (Приложение к Рекомендациям по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц);

- иными международно-правовыми актами, национальными законами и стандартами и в области предупреждения и противодействия коррупции;

## 2. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;

- Уголовным Кодексом Российской Федерации ;

- Кодексом об административных нарушениях (КоАП) РФ;

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 11.04. 2014 № 226;

- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

- Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

- Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их

должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей»;

- Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

3. Актом официального толкования ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 г. (в ред. от 16 апреля 2014 года).

4. Антикоррупционной хартией российского бизнеса, утвержденной 21.09.2012 г. Торгово-промышленной палатой РФ, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия».

5. Локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества.

## **ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц, Работников Общества в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Комплаенс** – обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты интересов Общества .

## **ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ**

**1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

**2. Принцип личного примера Руководства.**

Ключевая роль Руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрикорпоративной системы предупреждения и противодействия коррупции.

**3. Принцип вовлеченности Работников.**

Информированность Работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства, настоящей Политики, и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, издание локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов , позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее Руководителей и Работников в коррупционную и противоправную деятельность - осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

**5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для Работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность Руководства Общества за реализацию внутрикорпоративной антикоррупционной политики.

**7. Принцип открытости бизнеса.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

**8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ПО  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

Работники Общества **обязаны** :

1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими лицами как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества; избегать любой деятельности, которая может повлечь за собой нарушение требований Антикоррупционной политики.

3. Незамедлительно информировать непосредственное Руководство Общества о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях **подозрительного поведения** третьих лиц, таких как, например:

- лицо требует неожиданное дополнительное вознаграждение или комиссию за услуги по «упрощению формальностей»;

- лицо требует подарков или дорогостоящих услуг, развлечений перед началом или продолжением переговоров о заключении (изменении) договора или оказании услуг;

- лицо требует совершить платеж, чтобы «не заметить» возможное нарушение закона;

- лицо требует организовать трудоустройство или предоставить какие-либо другие преимущества для своего друга или родственника;

- лицо предоставляет Работнику счет, который выглядит нестандартным или измененным;

- Работник получил счет на комиссию или вознаграждение, размер которого явно слишком велик по сравнению с оказанной услугой;

- лицо требует использовать услуги агента, посредника, консультанта, дистрибьютора или поставщика, чьи услуги обычно не используются Обществом или которые ей не известны;

- лицо предложило Работнику Общества и неожиданно щедрый подарок или дорогостоящее гостеприимство.

4. Сообщать непосредственному руководителю и Генеральному директору ставшую известной Работнику информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Общества или иными лицами, о коррупционной репутации указанных лиц; о конкретных подозрительных случаях (ситуациях), противоречащих данной Политике и (или) содержащих признаки коррупционных проявлений.

Работнику **важно, не опасаясь негативных последствий**, как можно раньше сообщить своему непосредственному Руководителю и (или) Генеральному директору о том, что ему или другим Работникам предложена взятка (вознаграждение) со стороны третьих лиц, или от них требуют взятку, или о своем подозрении, что такое может произойти.

Общество поощряет открытость и обеспечит правовую и иную поддержку всем, кто своевременно сообщил свои обоснованные подозрения, действуя добросовестно в рамках настоящей Политики, даже если их подозрения окажутся ошибочными.

Общество обеспечит защиту интересов Работника, который добросовестно отказался от участия во взяточничестве и (или) коммерческом подкупе и своевременно и добросовестно сообщил о вышеуказанных случаях.

5. В пределах своей компетенции:

- вести финансовую документацию и осуществлять соответствующие меры внутреннего контроля, которые подтверждают коммерческое обоснование платежей третьим лицам;

- предоставлять все сведения на возмещение расходов, связанных с гостеприимством, подарками или издержками для третьих лиц в соответствии с Политикой Компании и указывать обоснование расходов;

- не допускать ведение «двойной бухгалтерии» для произведения или сокрытия необоснованных платежей, связанных с взаимодействием с третьими лицами.

6. Понимать и выполнять требования настоящей Политики. Предотвращение, обнаружение и уведомление о взяточничестве и других формах коррупции входит в обязанности всех Работников Общества.

**К любому Работнику, нарушившему данную Политику, будет применено дисциплинарное воздействие, которое может привести к увольнению. Общество оставляет за собой право расторгнуть трудовой договор с Работником в случае нарушения им требований данной Политики.**

7. Незамедлительно сообщать Руководителю Общества или иному непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем у Работника **конфликте интересов**.

## **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

Выявление **конфликта интересов** в деятельности Общества и ее Работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Коррупционному правонарушению, как правило, предшествует



ситуация неустойчивого равновесия, когда Работник уже видит потенциальную возможность извлечь **личную выгоду** из ненадлежащего исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно заметить этот момент и побудить Работника к должному поведению, то можно не допустить коррупционного правонарушения и избежать причинения вреда.

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) Работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между **личной заинтересованностью** работника и правами и законными интересами Общества и, граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, деловой репутации, имуществу Общества, граждан, организаций, третьих лиц.

Под **личной заинтересованностью** Работника Общества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей, понимается возможность получения Работником в связи с исполнением своих трудовых обязанностей незаконных доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Работники Общества обязаны письменно сообщать Руководителю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также должны принимать меры по предотвращению такого конфликта.**

Применительно к организациям, осуществляющим **медицинскую деятельность**, понятие «конфликт интересов» определено в статье 75 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 323-ФЗ). В соответствии с частью 1 статьи 75 Закона № 323-ФЗ под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

Закон № 323-ФЗ обязывает медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме:

- медицинский работник обязан проинформировать руководителя медицинской организации, в которой он работает;

- руководитель медицинской организации в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения Российской Федерации;

- индивидуальный предприниматель, осуществляющий медицинскую деятельность, обязан проинформировать Министерство здравоохранения Российской Федерации.

Статья 6.29 КоАП РФ предусматривает наложение административных штрафов за непредставление информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности. В соответствии с данной статьей:

- непредставление соответствующей информации медицинским работником наказывается штрафом в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

- непредставление или несвоевременное представление соответствующей информации руководителем медицинской организации наказывается штрафом в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- непредставление соответствующей информации индивидуальным предпринимателем наказывается штрафом в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

При этом повторное непредставление или несвоевременное представление информации о конфликте интересов может повлечь дисквалификацию на срок до шести месяцев.

Руководители медицинских организаций, а также индивидуальные предприниматели, осуществляющие медицинскую деятельность, представляют информацию о возникновении конфликта интересов в Комиссию Минздрава России по урегулированию конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности.

В Федеральном законе от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Закон № 208-ФЗ) понятие «**конфликт интересов**» не используется. Тем не менее, данный Закон закрепляет важные ограничения на совершение сделок, в которых заинтересованы отдельные лица, участвующие в органах управления акционерным обществом, и определенные виды акционеров. Закон вводит меры урегулирования **конфликта интересов** путем реализации особого порядка совершения сделок с заинтересованностью. В соответствии с частью 1 статьи 81 Закона № 208-ФЗ ограничения устанавливаются на сделки, в совершении которых имеется заинтересованность следующих лиц:

- члена совета директоров (наблюдательного совета) общества,
- лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа общества, в том числе управляющей организации или управляющего,
- члена коллегиального исполнительного органа общества,

- акционера общества, имеющего совместно с его аффилированными лицами 20 и более процентов голосующих акций общества,

- лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания.

При этом под **заинтересованностью** понимается ситуация, при которой указанные лица, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их аффилированные лица:

- являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

– владеют (каждый в отдельности или в совокупности) 20 и более процентами акций (долей, паев) юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

– занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица;

– в иных случаях, определенных уставом общества.

В целях регулирования сделок с заинтересованностью на указанных лиц возлагается обязанность сообщать совету директоров (наблюдательному совету) общества, ревизионной комиссии (ревизора) общества и аудитору общества информацию:

– о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 или более процентами голосующих акций (долей, паев);

– о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности;

– об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Основным ограничением на совершение сделок с заинтересованностью является особый порядок их одобрения. В частности, такая сделка до ее совершения должна быть одобрена советом директоров (наблюдательным советом) общества или общим собранием акционеров. Подробный порядок одобрения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, закреплен в статье 83 Закона № 208-ФЗ.

Общество, при обнаружении **конфликта интересов** будет использовать различные **способы его разрешения**, например:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника организации или его отстранение

(постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и так далее.

### **ПОДАРКИ И ГОСТЕПРИИМСТВО. ПОЖЕРТВОВАНИЯ.**

Политика Компании не запрещает обычное, соответствующее случаю предоставляемое и получаемое гостеприимство, оказываемое нашими Работниками третьим лицам и наоборот. При этом допускается принятие и дарение недорогих **подарков**, при соблюдении следующих требований:

- подарок не делается с намерением повлиять на третьих лиц, чтобы получить или сохранить коммерческие преимущества или вознаградить за них;
- подарок соответствует требованиям местного законодательства и обстоятельствам дарения;
- подарок вручается или принимается от имени Общества, а не от имени Работника;
- в подарок не входят наличные деньги или их эквивалент (карты, ваучеры), драгоценности, запрещенные к вывозу и (или) к обороту предметы (например, оружие);
- подарок вручается открыто, а не тайно;

### **Работникам Общества запрещается:**

- дарить подарки государственным служащим, представителям власти, представителям правоохранительных органов, таможенной службы, оказывать им гостеприимство с целью или в надежде упростить или ускорить обычные процедуры, а также принимать от них подарки;
- дарить подарки или оказывать гостеприимство третьим лицам с ожиданием или в надежде получить от них коммерческую выгоду или

отблагодарить за уже полученную выгоду или принимать такие подарки и гостеприимство от третьих лиц;

- под видом подарков давать или принимать «откаты» - незаконные платежи за коммерческие или служебные действия третьих лиц в пользу Компании или Работника;

Общество не делает никаких пожертвований государственным организациям и служащим, политическим партиям. Общество допускает только законные и этичные пожертвования на благотворительность в соответствии с общепринятым законодательством.

- Работникам Общества запрещается делать или принимать от имени Общества любые пожертвования от третьих лиц без предварительного письменного согласия генерального директора.

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Все Работники Общества обязаны знать и соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики, а также требования антикоррупционного законодательства России и стран Мира, в которых они действуют от имени Общества.

Руководители Общества знакомятся сами и обеспечивают ознакомление подчиненных им Работников с настоящей Антикоррупционной политикой и всеми Приложениями под роспись.

Все изменения и дополнения к настоящей Политике принимаются в письменной форме.

К настоящей Антикоррупционной политике имеются следующие входящие в ее состав **Приложения:**

- Приложение № 1. Сборник положений российских нормативных правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
- Приложение № 2. Экстерриториальные нормативные правовые акты стран Мира по вопросам противодействия коррупции.
- Приложение № 3. Международные соглашения по вопросам противодействия коррупции в коммерческих организациях и методические материалы международных организаций.
- Приложение № 4 . Декларация конфликта интересов. Примеры (типовые ситуации) конфликта интересов.
- Приложение № 5. Антикоррупционная Хартия российского бизнеса.